



**SOPRONI
EGYETEM**

**Soproni Egyetem
javadalmazási és szegénységellenes
politikája**

University of Sopron

Allowance and Addressing Poverty Policy

Kiadás száma: 2

Hatályba lépett: 2022. 10. 20.

Módosítás: 0

A Soproni Egyetem olyan országos és regionális szerepű, nemzetközileg is jelentős, oktatási-kutatási igényeket kielégítő felsőoktatási intézmény, amely a dinamikusan fejlődő régió jelentős szellemi, oktatási és kutatási központja.

Az Egyetem a Szervezeti és Működési Szabályzat a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (továbbiakban: Nftv.), a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezéseire is tekintettel az alábbi javadalmazási politikát alkotja meg:

- Az Egyetem törekszik arra, hogy a felsőoktatási szektor többi szereplőjéhez képest versenyképes fizetést adjon alkalmazottainak.
- Összhangban a diszkrimináció ellenes politikával az Egyetem rögzíti, hogy érvényesíti az egyenlő munkáért egyenlő bér elvét (a nők és a hátrányos csoportba tartozó munkavállalók esetén különös figyelemmel) betartja.
- Az Egyetem a munkabért jutalmakkal, a teljesítmény anyagi értékelésével egészíti ki, melyre meghatározott bérkeretet rendelkezésre tart.
- A Soproni Egyetem a szegénység elkerülése érdekében a Kormány 703/2021. (XII. 15.) Korm. rendeletében meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum felüli bér biztosítására törekszik.
- A fenti elveket új kollégák felvétele esetén a felvételi eljárás során a felvételiztető kollégák, valamint a humán előadó kollégák kötelesek betartani.

Fentiekben foglaltak kiterjednek a Soproni Egyetem valamennyi munkavállalójára.

Sopron, 2024. február 29.



Prof. dr. Fábián Attila
rektor