



**SOPRONI
EGYETEM**

**Soproni Egyetem
anyasági és apasági politikája
University of Sopron**

Maternity and Paternity Policy

Kiadás száma: 2

Hatályba lépett: 2022. 10. 20.

Módosítás: 0

A Soproni Egyetem olyan országos és regionális szerepű, nemzetközileg is jelentős, oktatási-kutatási igényeket kielégítő felsőoktatási intézmény, amely a dinamikusan fejlődő régió jelentős szellemi, oktatási és kutatási központja.

Az Egyetem a Szervezeti és Működési Szabályzat valamint, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezéseire is tekintettel, továbbá kulturális értékek közvetítőjeként – a diszkrimináció-ellenes politikával összhangban – az alábbi anyasági és apasági politikát határozza meg:

- Azon túl, hogy a Soproni Egyetem általában tiltja a diszkriminációt, különös figyelmet fordít a női alkalmazottakra. A nőket a munka törvénykönyve által biztosított védelmi intézkedéseken túl munkaszervezéssel – távmunka engedélyezése – részmunkaidőben, rugalmas munkaidőben történő foglalkoztatással segíti anyaságukban.
- A Soproni Egyetemen felmondási okként nem szolgálhat az anyaság és abból származó, esetenként a munkavégzésre kiható negatív hatások, úgy, mint a gyermek betegsége miatt gyakran kivett betegszabadság.
- A Soproni Egyetem lehetőséget biztosít arra, hogy a gyermek – a munkavégzést nem zavaró módon – esetenként a munkahelyen a szülő felügyelete alatt legyen.
- Az Egyetem különös figyelmet fordít arra, hogy a gyermekek után járó – a Munka törvénykönyvében meghatározott – pótszabadságokat a jogosultak ki tudják venni.
- A szabadságok kiadása során az Egyetem, mint munkáltató tekintettel van a szünetekre, melyekhez igazítja a szabadságolás rendjét. A munkáltató ezen intézkedéseiről minden évben külön tájékoztatással látja el a munkavállalókat.

Fentiekben foglaltak kiterjednek a Soproni Egyetem valamennyi munkavállalójára és valamennyi szervezeti egységére.

Sopron, 2024. február 29.



Prof. dr. Fábián Attila
rektor