



**SOPRONI
EGYETEM**

Soproni Egyetem
diszkrimináció ellenes politikája
University of Sopron

Employment Policy on Discrimination

Kiadás száma: 2

Hatályba lépett: 2022. 10. 20

Módosítás: 0

A Soproni Egyetem olyan országos és regionális szerepű, nemzetközileg is jelentős, oktatási-kutatási igényeket kielégítő felsőoktatási intézmény, amely a dinamikusan fejlődő régió jelentős szellemi, oktatási és kutatási központja.

Az Egyetem a Szervezeti és Működési Szabályzat valamint, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezéseire is tekintettel, továbbá kulturális értékek közvetítőjeként – a diszkrimináció-ellenes politikával összhangban – az alábbi általános diszkrimináció-ellenes politikát határozza meg:

- Sem a munkavállalók, sem a hallgatók nem különböztethetők meg életkoruk, faji hovatartozásuk, vallásuk, bőrszínük, nemzetiségük, etnikai származásuk, politikai vagy más nézetük, nemük, nemi orientációjuk, egészségi állapotuk vagy családi helyzetük alapján. Ez az elv azt jelenti, hogy adott feltételek mellett mindenre azonos bánásmód vonatkozik. Bármilyen más feltétel alkalmazásának alapja kizárólag ésszerű és objektív követelmény lehet.
- Munkaerő felvétel során az Egyetem olyan munkaerőt választ ki és alkalmaz, amely a legjobban megfelel a munka jelenlegi és jövőbeli követelményeinek, másrészt az Egyetem törekszik arra, hogy támogassa a munkavállalók szervezetbe történő beilleszkedését.
- Az esélyegyenlőség elvét szigorúan be kell tartani. A belső hirdetések használata biztosítja, hogy a jelenlegi munkavállalók legalább olyan jó lehetőségekkel rendelkezzenek, mint a pályázók. Az Egyetem, mint munkáltató a munkavállalókat kizárólag a képességeik, megfelelőségük és teljesítményük alapján válogatja.
- Az Egyetem hallgatóira a fenti rendelkezések megfelelően érvényesek.

Fentiekben foglaltak kiterjednek a Soproni Egyetem valamennyi munkavállalójára, hallgatójára és valamennyi szervezeti egységére.

Sopron, 2024. február 29.

P.H.



Prof. dr. Fábián Attila
rektor